Rollen in einem Team (angelehnt an Belbin, 1996)		
Zielorientierung	Prozessorientierung	Wissensorientierung
Macherin, Umsetzerin: treibt und formt Teamaktivitäten	KoordinatorIn, LeiterIn: Organisation von Teamaktivitäten	InnovatorIn, ErfinderIn: bringt neue Ideen und Strategien
Dynamisch und tatkräftig macht Druck, um vorwärts zu kommen Verhaltensstrategie Versuch und Irrtum ungeduldig und dominant extrovertiert	fördert Entscheidungsprozesse orientiert am Ziel und kontrolliert Ergebnis ermuntert zu Beiträgen delegiert Aufgaben animiert zur Zusammenarbeit	unkonventionell im Denken kreativ, teilweise chaotisch gute Problemlösefähigkeit fantasievoll und mutig sucht nach guten Lösungen
PerfektionistIn: durchdenkt die Dinge bis ins Detail	TeamarbeiterIn: fördert den Teamgeist	BeobachterIn, KritikerIn: untersucht und beurteilt Vorschläge, Ideen
sorgfältig und gewissenhaftes Vorgehen deckt Fehler und Unterlassungen auf mangelnde Spontaneität große Vorsicht hohes Qualitätsbewusstsein	geht auf andere empathisch ein verbessert die Kommunikation diplomatisch, umgänglich, freundlich unentschlossen in kritischen Situationen baut Spannungen ab	untersucht auf Machbarkeit und Nutzen analysiert nüchtern warnt mit Bedenken ist weniger initiativ äußert gerne Kritik
ControllerIn/UmsetzerIn: beurteilt das Ergebnis im Verhältnis zum Aufwand	WegbereiterIn: baut nützliche Kontakte auf untersucht Quellen außerhalb des Teams	SpezialistIn: bringt sein umfangreiches fachliches Wissen ein
Ideen werden in Pläne umgesetzt systematisches Vorgehen diszipliniert, verlässlich, effizient Zahlen sind wichtig das Ergebnis zählt	extrovertiert, kommunikativ verlieren schnell wieder das Interesse ziehen andere Menschen in ihren Bann gutes Einfühlungsvermögen extrovertiert	kann fachliche Fragen gut beurteilen konzentriert sich auf fachliche Aspekte bearbeitet die fachliche Aufgabe intensiv verliert sich in fachlichen Einzelheiten hat umfangreiches Wissen und Infos